यापि का र ज पश The Gazette of India

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II-Section 3-Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

649]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, दिसम्बर 20, 2012/अग्रहायण 29, 1934

No. 649] · . .

NEW DELHI, THURSDAY, DECEMBER 20, 2012/AGRAHAYANA 29, 1934

गृह मंत्रालय अधिसूचना

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2012

सा.का.नि. 910(अ).— केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उपधारा 2 के खंड (क) और खंड (ग) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्स शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सशस्त्र सीमा बल समूह 'क' योधक (राजपत्रित) अनुसचिवीय और निजी सचिव काडर पद भर्ती नियम, 2010 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल, समूह 'क' योधक (राजपत्रित) अनुसचिवीय और निजी सचिव काडर पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनातें हैं, अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल समूह 'क' योधक 1. (राजपत्रित) अनुसचिवीय और निजी सचिव काडर पद भर्ती नियम, 2012 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. लागू होना.- ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.~ उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण, उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- प्रोन्नित पूर्व पाठ्यक्रम.- पोषक पंक्ति में कार्मिक को उनकी अपनी ज्येष्ठता के क्रम में अगली उच्चतर पंक्ति में प्रोन्नित के लिए, सेवा पात्रता अवधि पूरा करने से पूर्व अर्हक पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक उत्तीर्ण करने के लिए

भेजा जाएगा और बल के ऐसे प्रत्येक सदस्य को किसी प्रोन्नित से पूर्व इससे उपाबद्ध अनुसूची में यथा विहित प्रोन्नित पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलता पूर्वक पूरा करना होगा।

- 6. निरर्हता.- वह व्यक्ति,-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुब्नेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को, इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. चिकित्सक दृष्टया योग्यता.- इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेप -1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण: इस नियम के प्रयोजन के लिए, "शेप -1" चिकित्सा प्रवर्ग से अभिप्रेत है जो निम्नलिखित परिभाषित है:-

(i) कोड अक्षर शेप एस एच ए पी ई, जो निम्नलिखित कृत्य का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित निम्नलिखित कारक के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण:-

एस - मनोवैज्ञानिक

एच - श्रवण शक्ति

ए - उपांग (अपैन्डेजेस)

पी - शारीरिक क्षमता

ई - दृष्टि शक्ति

- (ii) प्रत्येक कारक के अधीन किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 द्वारा कम होती हुई कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी घटकों में श्रेणी-1 में है वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाय शेप-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा, इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है:-
 - (क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए उपयुक्त।
- (ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्प्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

- (ग) "एस" कारक को छोड़कर नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी क्षेत्रों पर और लंबे कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो
 - (घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।
 - (इ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।
- 8. अधिवर्षिता. इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई कार्मिक उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर रहा है अंतिम दिन के अपराहन में सेवानिवृत्त होगा:

परंतु ऐसा व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास का पहला दिन है, सत्तावन वर्ष की आयु पूरी करने पर पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराहन में सेवानिवृत्त होगा।

- 9. सेवा का दायित्व.- इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई भी व्यक्ति भारत में कहीं भी या विदेश में सेवा करने का दायी होगा और जब तक पद धारण करेगा उसे सौंपे गये कार्य और कर्तव्यों का पालन करेगा।
- 10. अन्यदेशीय अपात्रता.- कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित पूर्व अनुमित के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा।

परन्तु इस नियम की कोई बात नेपाल या भूटान के नागरिक को बल में नियुक्ति या नियोजन पर प्रभाव नहीं डालेगी।

- 11. शिथिल करने की शक्ति.- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 12. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ें वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।
- 13. निर्वचन.- इन नियमों के निर्वचन के संबंध में यदि कोई प्रश्न उठता है तो उसका विनिश्चय केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जाएगा।

अनुसूची

_	==						 •			
चयन पद अथवा सीध भर्ती किए जाने सीध भर्ती किए जाने वाले	व्यक्तियों के लिए अपेक्षित	शैक्षिक और अन्य अहत्तर्ध	(2)	लागू नहीं होता	<u>.</u>					
सीधे भर्ती किए जाने	वाले व्यक्तियों के लिए	आयु सीमा	(9)	लागू नहीं होता						
चयन पद अथवा	अचयन पद		(2)	दायन						
वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	या वेतनमान		(4)	वेतन बैंड-3 15600-39100रू. +	ग्रेड वेतन 6600 रू.					
वर्गीकरण			(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा समह क	राजपत्रित अनसिय					
पद संख्या			(2)	उप कमाण्डेट 04* (2012) महेबीय) * कार्यभार के आधार	पर परिवर्तन किया जा सकता है				· · · =	
पद का नाम			(1)	1. उप कमाण्डेट (अनसचित्रीय)	(

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थी किया जाएगा	तागू नहीं होता			
यदि विभागीय प्रोचति समिति है तो उसकी संरचना	(12) विभागीय प्रोन्नित सिमिति (प्रोन्निति के संबंध में विचार के लिए):-	बल अध्यक्ष 2. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल	ं सदस्य 3. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय	. सदस्य 4. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल . सदस्य
प्रोमित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिनसे प्रोमिति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	T-1:			पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर स
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीध होगी या प्रोमित द्वारा या प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	(10) प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा इन दोनों के न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा।			
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	(9) लागू नहीं होता			
सीखे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और भैकिक अहताएं प्रोमन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या	(ठ) लागू नहीं होता			

6			THE	GAZETTE OF	FINDIA : EXTRAORI	DINARY 		[Part II—Sec. 3(i)]
(12) (13)								
(11)	टिप्पण-2: प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना में किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की	सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण	ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का	साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वाराः केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस संस्थान के ऐसे अधिकारी; (क)(i) जो मूल काइर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है; या	(ii) जिनकी मूल काइर या विभाग में ग्रेड वेतन 5400 रू. या समतुल्य में पाँच वर्ष की नियमित सेवा हैं; और	(ख) चिकित्सा प्रवर्ग में शेप-1 होना चाहिए।	टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
(10)						- <u> </u>		
(6)					<u> </u>			
Œ	0							

\Rightarrow					::: 7::
(13)					
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	·		
(12)					
(11)	टिपण-2: प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	टिप्पण-3. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	टिप्पण-4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी,2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्तयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर	आधारत विस्तारित तत्स्थानी ग्रंड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। पूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन : सशस्त्र सीमा बलों के ऐसे पूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन जो उसी या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं।	सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास उक्त प्रोन्नित किए जाने के लिए विहित अपेक्षित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रितिनयुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
(10)					
(6)					
(8)	-				

	·		 i-	 	
(2)	लागू महीं होता	-			
(9)	लागू नहीं होता				
(5)	- -			·	
(4)	वेतन बैंड-3 15600-39100क. ग्रेड वेतन 5400 क.				
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'के राजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)				
(2)	2.सहायक कमाण्डेट 23* (2012) साधारण केन्द्रीय सेवा, वेतन बैंड-3 (अनुसचिवीय) * कार्यभार के आधार समूह 'के राजपत्रित, 15600-39100क. पर परिवर्तन किया जा अनुसचिवीय (योधक) ग्रेड वेतन 5400 क. सकता है				
(1)	2.सहायक कमाण्डेट (अनुसचिवीय)				

	(13) लागू नहीं होता।										
	(12) विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध में विद्यार के लिए):-	1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल	. अध्यक्ष 2. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल	: सदस्य	3. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय	: सदस्य	4. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल	. सदस्य		 ;	
(11)	सके प्रोन्नित: ऐसे निरीक्षक (अनुसचिवीय) जिनकी श्रेणी में तीन पर वर्ष की सेवा है और महानिदेशक सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय- लन समय पर यथा विहित प्रोन्नित पूर्व पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक हे न पूरा किया है।	टिप्पण-1. जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेता पत्री कर की है। तेन कि के	विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता	सवा क आधि से आधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,	अन्दान एस। अहक या पात्रता सेवा पहले हो पूरी कर ती है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्निति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक परी कर ती हो।		टिप्पण-2: प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना में किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे क्रके केन्द्रीय बेटन जन्मीन के	सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेता से स्वित्तार	उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया	ह आर वहीं यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना क्रिसी उन्नयन	पर आधाारत विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।
	प्रोन्नति द्वारा जि न हो सकने प्रतिनियुक्ति/आमे द्वारा इन दोनों ठ	हा सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा									
\vdash	लामू नहीं होता। दो वर्ष									_	

10	THE GAZ	EIIE	JF INDIA . EATIGIO		
	(13)				
	(12)				
	(11) प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वाराः केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस संस्थान के ऐसे अधिकारी; (क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;या (ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में ग्रेड वेतन 4800 रू. या समतुल्य में दो वर्ष की नियमित सेवा है; या (iii) जिनकी मूल काडर या विभाग में ग्रेड वेतन 4600 रू. या समतुल्य में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो; और	(ख) चिकित्सा प्रवर्ग में शेप-1 होना चाहिए।	टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।	िष्णण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्र्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	िटपण-3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
	(10)				
	(6)				
	(8)			·	

(10)	(13)		
(11)	िष्पण-4. प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी,2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण प्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्यन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तिस्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	पूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन : सशस्त्र सीमा बलों के ऐसे पूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन जो उसी या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं।	सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास उक्त प्रोन्निति किए जाने के लिए विहित अपेक्षित अहंताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निमुक्त किया जाना हैं; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता
(10)		·	
(6)			
(8)			

(2)	लागू नहीं होता						
(9)	लागू नहीं होता					<u> </u>	
(5)	चयन		···	- -			
(4)	(1) (८) साधारण केन्द्रीय सेवा, वेतन बैंड-3 (निजी साधव) * कार्यभार के आधार समूह 'क राजपत्रित, 15600-39100रू + पर परिवर्तन किया जा अनुसचिवीय (योधक) ग्रेड वेतन 5400 रू.				,		
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'के राजपित्रत, अनुसचिवीय (योधक)						
(0)	(८) 13* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है						
	(1) 3.सहायक कमाण्डेट (निजी सचिव)						

									-
	(12) विभागीय प्रोन्नित समिति लागू नहीं होता। (प्रोन्निति के संबंध में विचार के	ाराट्) 1. महानिदेशक, सश्चस्त्र सीमा बल	ः अध्यक्ष 2. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा	बल सदस्य	3. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय	ः सदस्य	4. उप महानिरोक्षक, संशस्त्र सीमा बल	. सदस्य	
(11)	प्रोन्नित: ऐसे निरीक्षक (वैयवितक सहायक) जिनकी श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा है और महानिदेशक सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर यथा विहित प्रोन्नित पर्व पात्रयन्त्र को			उनका सहायक कमाईट (निजो सचिव) की पंक्सि में प्रोन्नित के बि लिए पात्रता जैसा कि विद्यमान नियमों में है बनी रहेगी।		जा रहा हा वहा उनसे ज्यंक व्यवितयों के संबंध किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा यहंक या गावना केना क्षेत्रिक तुर्	अंदर्भ या चात्रता तथा, अपादात अहक था पात्रता से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम और उन्होंने थाने हो से मित्रह अधिकारे कि	जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की	अवधि संफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
(10)	प्रोन्निते द्वारा जिसके न हो सक्ने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन	द्वारा इन दोनों के न हो सकने पर पुनर्नियोजन द्वारा							
(8)	लागू नहीं होता। दो वर्ष								

	THE G	AZETTE OF INDIA : EXTRAORI	JUNAKI E	PART II—BEC. 5(1)]
<u>=</u>				
ر ال				
\dashv				
7		•	,	
(11)	िष्पण-3: प्रोन्नित के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की संगणना में किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर, विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तिस्सारित तिस्सापित पर की गई सेदा समझी जाएगी।	प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वाराः केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस संस्थान के ऐसे अधिकारी; (क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में ग्रेड वेतन 4800 रू. या समतुल्य में दो वर्ष की नियमित सेवा हो; या (iii) जिनकी मूल काडर या विभाग में ग्रेड वेतन 4600 रू. या समतुल्य में तीन वर्ष (iii) जिनकी मूल काडर या विभाग में ग्रेड वेतन 4600 रू. या समतुल्य में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो; और	(ख) चिकित्सा प्रवर्ग में शेप-1 होना चाहिए। टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र	टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
(10)				
(5)	(e)			
	(8)			

(13)			·
(12)			
	D 40 P R F F F F		
(11) टिप्पण-3:प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु- सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	दिप्पण-4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी,2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्तयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्यानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	पूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन :सशस्त्र सीमा बलों के ऐसे पूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन जो उसी या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं।	सशस्त्र बलों के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास उक्त प्रोन्नित किए जाने के लिए विहित अपेक्षित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
क्तम आयु- नहीं हो हो गी।	ार नियुवित वे रे या उस तारी त पुनरीक्षित ई सेवा को, ि साधारण ग्रेड हे यह लाभ केव पे तिनमान बि की सिफारिस	बलों के ऐसे इए हैं।	र किया जाएग में स्थानांतरित ए विहित अपे निबधनों पर र 1 जाना हैं;
(11) । के लिए अहि र्ष से अधिकः	१ के आधार ए 006 से पहले में पर आधारि गर पर की मा गर पर की मा देतनमान का प्रदेश है और वहाँ ग्रेड वेतन य नेनान पर की	ग्शस्त्र सीमा धारण किए ह्	ग में भी विचान हैं या रिजर्व ए जाने के लि मिन्युक्ति के नेर्मुक्त किय कता है।
(11) टिप्पण-3:प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आर करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	त या आमेल- 1 जनवरी,2 की सिफारिश नियमित आह दि-पुनरीक्षित । लय हो गया ।। जिसके लिए मन ग्रेड हैं, ।	गुनर्भियोजन :२ 1 समतुल्य पद	के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी रितर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या कि पास उक्त प्रोन्निति किए जाने ग्रें को उस तारीख तक प्रतिनियुवि उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त पर बने रहने दिया जा सकता है।
3:प्रतिनियुक्ति ' अंतिम तारीर	1: प्रतिनियुवि धिकारी द्वारा, वेतन आयोग केया गया है, से अधिक पू के अणी में वि वेस्तारित होग रण प्रतिस्थान	कों के लिए । न जो असीय	में के ऐसे का भीतर सेवानि निके पास उक्त ग्यों को उस त । उन्हें सशर न पर बने रह
टिपाण- ' करने की	िकसी अ केन्द्रीय व विस्तार ि जहाँ एक सहित एक पूर्वे पर ि का साधा	पूर्व सीन्रे पुनर्नियोज्	सशस्त्र बलो अवधि के भ हैं और जिन ऐसे व्यक्तिर तारीख से पुनर्नियोजन
(10)			
		···- <u>-</u>	
(6)			
		······································	
(8)			

[फा. सं. 4/2/एस एस बी/सी एस सी/वाहिनी/समूह 'क'/2011/एस एफ एस]

डॉ. एन. एस. कल्सी, संयुक्त सचिव (पुलिस-II)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS NOTIFICATION

New Delhi, the 18th December, 2012

- CS.R. 910(E).— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section 2 of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007) and in supersession of the Sashastra Seema Bal Group 'A' Combatised (Gazetted) Ministerial and Private Secretary Cadre Post Recruitment Rules, 2010, except as respect things done or omitted to be done before such supersession the Central Government hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to Group 'A' Combatised (Gazetted) Ministerial and Private Secretary Cadre post in the Sashastra Seema Bal, under the Ministry of Home Affairs, namely:-
- 1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Group 'A' Combatised (Gazetted) Ministerial and Private Secretary Cadre Post Recruitment Rules, 2012.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.- These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of post, classification, pay hand and grade pay or pay scale.— The number of posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.-** The method of recruitment of the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 5. Pre-promotional courses.— The personnel in the feeder rank shall be detailed to undergo qualifying courses before completing service eligibility period for promotion to the next higher rank in order of their seniority and every such member of the Force shall, before any promotion, should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed in the said Schedule.
- 6 Disqualification.- No person,-
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Medical fitness.- Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.- For the purpose of this rule, "SHAPE-I" means medical Category defined as under:-

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:-

S - Psychological
H - Hearing
A - Appendages
P - Physical Capacity
E - Eye-Sight

- (ii) Functional capacity of an officer under each factor shall be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S1H1A1PIE1 and the general evaluation of these numerals are as under:-
- (a) Fit for all duties anywhere.
- (b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears or eyes.
- (c) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
- (d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
- (e) Permanently unfit for duties.
- 8. Superannuation.- A personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years:

47194112-5

Provided that the person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

- 9. Liability of service.- Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad and perform any work and duty assigned to him there-so.
- 10. Ineligibility of non-citizens of India .- No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule shall bar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

- 11. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 12. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
- 13. **Interpretation.** If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Central Government.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	L	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(1)	(2)	(3)		selection post		
1. Deputy	04* (2012)	General Control	(4)	(5)	(9)	(7)
Commandant	(=: \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	<u>-</u> 4	Fay Band-3 Rs 15600-39100	Selection	Not applicable	Not applicable
(Ministerial)	*Subject to	isterial	plus Grade Pay of			
	dependent on	(Comoansea)	Ks.6600			_
	workload					
				<u> </u>		
					_	
			•			
						-
					-	
	-				-	
<u> </u>						
		: '				
-						

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	(13)	Not applicable
If a departmental promotional committee exists what is its composition	(12)	Departmental Promotion Committee (for considering promotion):- 1. Director General, Sashastra Seema Bal Chairman Sashastra Seema Bal Member 3. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs Member A. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal Member Sashastra Seema Bal Member Sashastra Seema Bal Member
In case of recruitment by promotion or If deputation or absorption, grades from which copromotion or deputation or absorption to be comade	(11)	Promotion: Assistant Commandant the grade. Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
of Method of recruitment by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	(10)	By promotion failing which by deputation or absorption failing both by re-employment
Period of probation, if any	(6)	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	(8)	Not applicable

category e eligible similarly, ation for
category e eligible similarly, ation for
category e eligible similarly, ation for
who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation, similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
`
Who are in the direct line of promotion

_	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·						
						•	
(3)			•				
-							-
(12)		•					
_	ion his or	u 0	or an the Pay be	he an de he la	p	e he be be	
	<u> </u>	Note-3: The maximum age limit for appointment by deputation including short-term contract shall be not exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.	For purposes of appointment on deputation or 1 basis, the service rendered on a regular basis by an or to the 1st January, 2006 or the date from which the pay structure based on the Sixth Central Pay on recommendations has been extended, shall be be service rendered in the corresponding grade pay or	extended based on the recommendations of the n, except where there has been merger of more than ised scale of pay into one grade with a common grade scale, and where this benefit will extend only for the stor which that grade pay or pay scale is the normal t grade without any upgradation.	for e	de Forces personnel due to retire or who are to be it to reserve within a period of one year and have the ons, as prescribed for promotion above shall also be it, provided such persons shall be given deputation of the date on which they are due to release from the press and thereafter they may be continued on re-	
	of del recedi ganisa	by del ing fi	deputation lar basis by from which Central nded, shall ng grade pay	tions of me omme d only is the	ment ank in	ho ar and h shall in deg	
	eriod Ily pi ir org ears.	ment xceed cation	on de egula ate fra ate fra ixth extending	nenda erger th a co exteno scale	nploy lent ra	or wyear bove bove give cont	
	ling p ediate othe	pointi not e appli	ent on a rather driver and seen e	scomr sen m de will will r pay	Re-er quiva	retire f one tion a all be due 1	
	incluc imm some	for ap II be ipt of	ointmered of 06 or the column	he re nas be ne gra enefit pay o	en:	e to liod o romoi vomoi sha sha sha sy are	
(11)	ation held or ot exc	limit st sha of rece	app rry, 20 rry, 20 sed ons h	on there here linto on this between this begrade by upg	vicem e sam	el du a per for p persor	
	deput post same ırily n	age ontrac date o	ervice Janua e bas	bere there there there there there there where that gout ar	x-serreld th	rsonn vithin ribed such 1 whice	
	od of adre the ordina	imum erm c osing	the set of the sucture on the sucture of the succession of the successio	ded the ept we sale of and which which e with	for e	es pe erve v presc ded s ate or	
	e peri ex-c t in shall	e max hort-te the cl	For purposes of appointment on a basis, the service rendered on a reguor to the 1st January, 2006 or the date bay structure based on the Sixth on recommendations has been extended in the corresponding to the service rendered in the service ren	exten 1, exc ised so scale, s for v	ment who }	Force for ress is, as provided the deces and forces and forces and forces and forces and forces are forces and forces are forces and	ا ن
	2: The sother ntmen trment	3: The ling state as on	4: Fe prion r prion d pa	cale nission e-revi r pay s r post	nploy: emen s.	vrmed ication lered, up-to	ушеп
	Note-2: The period of deputation including period of deputa in another ex-cadre post held immediately preceding appointment in the same or some other organisation department shall ordinarily not exceed three years.	Note-3: The maximum age limit for appointment b including short-term contract shall be not exceediyears as on the closing date of receipt of application.	Note-4: For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or	pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	Re-employment for ex-servicemen: Re-employment for ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces.	The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications, as prescribed for promotion above shall also be considered, provided such persons shall be given deputation terms up-to the date on which they are due to release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-	empioyment
			·				
(10)		•					
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		·	
(6)				-			
6)							
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		 .		
8							
 _	L						- 1

					 	
Not applicable	· .					
(6) Not applicable					 	
(5) Selection			- 			
(4) Pay Band-3 Rs.15600-39100 plus Grade Pay of Rs.5400		:				
General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial (Combatised)				· · · · · ·	· · ·	
(2) 23* (2012) *Subject to variation dependent on workload						
2. Assistant Commandant (Ministerial)						

_					_				===	==					MAR	<u> </u>			Į.	PART	_Ш—S
	(13)	Not applicable														-		-	-		
	(12)	Committee (for considering promotion):-		Seema Bal	: Chairman	2. Inspector General, Sashastra		3. Director or	Secretary, Minis	: Member	4. Deputy Inspector General,	Sashastra Seema Bal : Member									
	Promotion: Inspector (Note-1: Where implore who have completely at	qualifying or eligibility service are being considered	for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying	or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service	ever is less and have successfully completed their	probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already	completed such qualifying or eligibility service.	Note-2: For the purpose of computing minimum analifying service for promotion, the	on a regular basis by an officer prior to the 1st	structure based on the Sixth Central Pay Commission	recommendations has been extended, shall be deemed	to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the	recommendations of the Commission, except where	there has been merger of more than one pre-revised	or pay scale, and where this benefit will extend only	for the post or posts for which that grade pay or pay	scale is the normal replacement grade without any up-	
(10)	By promotion	failing which by deputation/	failing both by	re-employment							-		_								
(6)	Two	years																_			
(8)	Not	applicable											_			-		_			

	(12) (13)	-							
	By deputation or absorption: Officers of other Central Armed Police Forces or the State Government or Union territory Police Organisations;	(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or	(ii) with two years regular service in the Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent Cadre of Department; or	(iii) with three years' service in the grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent Cadre or Department; and	(b) Should be in the Medical category SHAPE-I.	Note-1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation, similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	Note-2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years.	Note-3: The maximum age limit for appointment by deputation including short-term contract shall be not exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.	
(10)									
(6)							-		
(<u>\$</u>	, ,								

 -					
Γ	<u> </u>				······
			•		
(13)					
		•			
			•		
				•	
5					
(12)		•	•		
	or y m al	d, Fre	of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	요 전	8 5 2 2 8
	n is Lis L	d c c c c c c c c c c c c c c c c c c c	2 g G E	Re-employment for ex-servicemen: Re-employment for ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces.	The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications, as prescribed for promotion above shall also be considered, provided such persons shall be given deputation terms up-to the date on which they are due to release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment.
	itio yasi te i	in in ase	5 5 5 5 C	nen int	re nd ce ge de la di
	uta ar t da da	ept	ay yay the the	yn 'ale	o a r al bor l b are
	lep gulg he Six	en Jed Sxc	e p / fc is t	plo uiv	why /ea n a hall 'y
	n creg	bendende encencencence	ade ile	e g	or y se y strong the the
	or na 6 o 1 tt	rer exter ion	Sca Sca on	နှံ့င	ons ons ch
	or OO	he e le (on cenc ay lati	H He	eti of of ror ers vhir
[tme red , 2	ons vice ical nm	nm nm ext r p	en: Sar	or report of the property of t
	oini idei ary ba	itio Serv Serv Son	o k	he he	le t Seri Seri To uch uch
(11)	ppc ren nu	nda S S Day	a (w w y c	rice d t∣	dt a p sed sed ate
	i ag Se I Ja Ictu	में के दिल	事合注中	e La	int of de Strip
	of rvid 1st stru	of of	wi ene		ith sich that the second
	se se he ty s	eco F E	de s de ith	hay e	
	pos the o ti	ed r	era thick	. 2	The Art of the Part of the Par
	our is, ir to	ion em em dat	ad pict	es. <u>≪</u> It	reserves on sons on so
	r p sas orio evi	iss dec	t who	ien orc	Forton Fo
	Fo Sin to	nu sign	d v d v for	oy F	
	th see		an an ats	up Vic ne	e fice e fice
	te-ion	res	pay pay le, le,	en -en -en -en -en -en -en -en -en -en -	The Armed Forces personnel transferred to reserve within the qualifications, as prescribuls be considered, provided deputation terms up-to the drelease from the Armed Forceontinued on re-employment.
	S da us w	Pay sha cor the	of or or	E. C. E.	Correlate also det
					.
(E)					j
					1
-					
					1
6					
	ļ				
]				
(⊛		•			
				•	
Ь.	<u> </u>				

-	T		<u>-</u>	 		 		 			
6	Not applicable						÷				
(9)	Not applicable										
(5)	Selection										
(4)	Pay Band-3 Rs.15600-39100	plus Grade Pay of Rs.5400									
ΙÌ	al 'A'		(Combatised)								
(2)		*Subject to variation			-						
(1)	3. Assistant Commandant	(Private Secretary)									

			
(13) Not applicable			
(12) Departmental Promotion Committee (for considering promotion):- 1. Director General, Sashastra Seema Bal	ري بي <u>د. ي</u>		
By promotion Promotion: Inspector (Personal Assistant) with three failing which by years' service in the grade and having successfully deputation/ absorption failing Director General, Sashastra Seema Bal from time to both by re-time.	Note 1: The existing incumbents holding the rank of Subedar Major (Personal Assistant) on regular basis as on the date of notification of the Rules shall rank enblock senior to incumbents in the rank of Inspector (Personal Assistant) and their eligibility for promotion to the rank of Assistant Commandant (Private Secretary) shall continue to be as in the existing rules.	Note-2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their incompleted have such have already completed such qualifying or	eligibility service.
(10) By promotion failing which by deputation/ absorption failing both by re-	empioy ment		
(9) Two years	:		
(8) Not applicable			

	Note-3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a post or pay scale, and where this benefit will extend only for the grade without any up gradation.	By deputation or absorption: Officers of other Central Armed Police Forces or the State Government or Union territory Police Organisations;	analogous post on regular basis in the parent cadre or	(ii) with two years regular service in the Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent Cadre or Department; or	three years' service in the grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the dre or Department; and	ory SHAPE-1.	Note-1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	
	Note-3: For the purpose of promotion, the service rendered January, 2006, or the date from Sixth Central Pay Commission deemed to be service rendered in extended based on the recommen has been merger of more than one common grade pay or pay scale, post or posts for which that grad grade without any up gradation.	By deputation or absorption: Officers of other Central Arme the State Government or Union territory Police Organisations;	(a) (i) holding analogous post Department; or	(ii) with two years regular service the parent Cadre or Department; or	(iii) with three years' service in the parent Cadre or Department; and	(b) Should be in the Medical category SHAPE-I.	Note-1: The Departmental officers line of promotion will not be elig deputation, similarly, deputationists appointment by promotion.	
(10)								
(6)		,						
€								

[F No. 4/2/SSB/CSC/BN/Gp 'A'/2011/SFS]
Dr. N.S. KALSI, Jr. Secy. (Police-II)

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.